

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

会社理念

お客様への安全・快適・満足の提供、地域に密着した愛される企業

② 中長期の経営戦略

1. キャッシュレス決済の推進

タッチ決済など運賃支払いにおける新たなキャッシュレス決済を進める

3. 環境配慮の強化

EVバスの導入検討など環境に配慮した取組みを強化

2. DX・IoT活用による業務改善

IoTやDX等を活用した業務改善を推進し効率性を向上させる

4. MaaS活用による利便性向上

複数の交通機関との乗継情報システム（九州MaaS）の活用充実で公共交通の役割を強化

③ 対処すべき課題

① 人手不足への対応

- ・ 航空事業部門における業務資格者不足が課題
- ・ 資格者の育成など早期の体制回復

② 事業環境の変化への対応

- ・ 異常気象や地政学的リスク、円安進行への対応
- ・ コロナ禍後の社会経済活動正常化への対応

③ 安全性確保

- ・ 全職員を対象とした定期的な安全教育の実施
- ・ 運輸安全マネジメントに基づく運行管理体制の構築

面接で使えるポイント

- ・ 昭和16年創業以来、鹿児島県内でバス事業を中核に地域とともに発展している経歴
- ・ 九州MaaSなどの複数交通機関との連携により、地域全体およびインバウンド対応に力を入れている点
- ・ EVバス導入検討やタッチ決済推進など、DXと環境配慮を同時に実現する取組み方針

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）

－（推移を描ける期数の開示がありません）

要するに

当社、子会社3社、関連会社1社で構成され

主力事業・セグメント

- ・Carキャリア 60.0%
- ・航空Agency 34.3%
- ・Related 5.6%

強み・特徴（公開データから）

- ・－（判定に必要な数値が未開示）

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

暗記する数字3つ

連結売上高
92億円営業利益率
4.6%財務健康度
13点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 29.7（当サイト算出の参考指標）

平均年収

－（未開示）

平均年齢

－（未開示）

平均勤続

－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

