

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

企業理念

技術力を極め、環境社会に貢献することを通じて経済的価値と環境・社会的価値を創出する。

連結売上高
160億円以上

営業利益率
10%以上

ROE
10%以上

連結売上高
200億円以上

② 中長期の経営戦略

1. 選択と集中

安定利益確保と低採算事業の事業性評価を実施。改善が見込まれない場合は事業売却や縮小も検討。

3. 経営基盤の強化

組織体制整備、事業運営管理適正化、適正な財務基盤構築で中長期成長基盤を整備。

2. 事業基盤のシフト

空港外・海外・地方へのサービス提供拡充。物流保守サービス参入やAI・IoT活用によるサービス形態変革を推進。

4. ESG経営の推進

環境社会への貢献、人材育成・社員福祉充実、ガバナンス強化により企業価値向上を実現。

③ 対処すべき課題

① 脱炭素政策への対応

- ・GX政策の制度化により空港インフラへの脱炭素責任が明確化。GPU導入やEMS開発など戦略的投資を推進。
- ・環境負荷低減と収益性の両立を実現する成長戦略の構築。

② ガバナンス強化と透明性確保

- ・主要株主3社の議決権合計が71.14%。実質的支配構造への対応と利益相反管理が重要課題。
- ・独立社外取締役主導による意思決定の独立性・実効性・説明責任の強化。
- ・コーポレートガバナンス・コード準拠対応を進行中（2025年3月時点で残7項目未対応）。

③ 人材確保と組織高度化

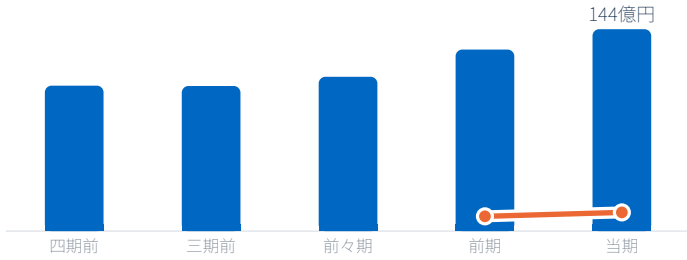
- ・少子高齢化による労働人口減少。外国人技術者採用や女性・高齢者の積極登用で人材確保。
- ・技能継承・属人化解消・マルチスキル化・DXによる現場高度化を2025年度に重点推進。
- ・本社機能の専門化と強化で持続可能な組織力構築。

面接で使えるポイント

- ・2025年3月末にスタンダード市場上場維持基準の適合を達成。流通株式比率25%以上を実現。
- ・2024年度は人的資本・研究開発投資を加速しながら増収増益達成。2030年度に売上高200億円以上を目指す。
- ・CO2排出量29.4万トン削減、男性育児休業取得率100%など環境・人的資本経営で社会貢献。

EDINETコード E04366

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
144億円営業利益率
9.3%財務健康度
74点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 51.7（当サイト算出の参考指標）

平均年収
629万円平均年齢
41.1歳平均勤続
16.1年女性管理職
2.9%男性育休
109.1%

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

