

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営方針

株主会員制による倶楽部運営を基本とし、来場者の満足頂けるサービス向上に取り組む

② 中長期の経営戦略

1. 施設の改修・更新

老朽化したコース施設やハウス施設の改修、コース整備機具の更新。
令和7年1月～3月にハウス施設の耐震補強工事及びリノベーション工事を実施

3. 安全管理・猛暑対策

緊急災害マニュアルの徹底、来場者と従業員の安全確保。夏の猛暑によるコース維持管理と安全対応

2. キャディ人材育成

プロキャディ等による講習や研修会の開催、適切な人材確保と育成に注力

4. コース管理部強化

技術の継承、スキルアップ、システム化への取り組み

③ 対処すべき課題

① ゴルフ人口減少への対応

- ・ 団塊世代の高齢化や少子化による利用者減少
- ・ ゴルフ場利用料金や用具のコスト高
- ・ オンライン予約やスコア管理の効率化対応

② 経営環境の変化への対応

- ・ 夏の猛暑による来場者・従業員の安全確保
- ・ 諸物価高騰等によるコスト増加への対応

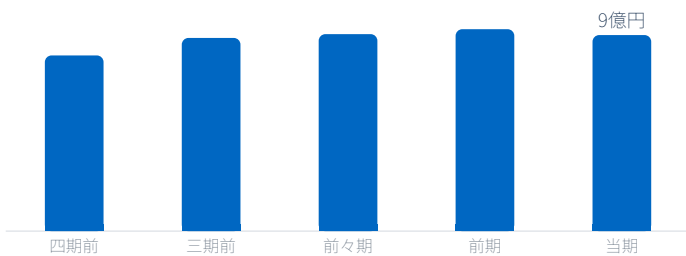
③ 人材確保・育成課題

- ・ キャディの適切な人材確保と育成
- ・ コース管理部の技術継承とスキルアップ

面接で使えるポイント

- ・ 半世紀以上続く株主会員制倶楽部運営の歴史を理解したうえで、会員サービス向上への貢献意欲
- ・ 令和7年のハウス施設リノベーション工事など、施設投資による顧客体験向上への関心
- ・ プロキャディによる講習・研修体制の中で、技術継承とスキルアップを目指す人材育成姿勢

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高

－（未開示）

営業利益率

－（未開示）

財務健康度

4点 / 100点

将来性 雨 / 就活偏差値 24.5（当サイト算出の参考指標）

平均年収

－（未開示）

平均年齢

－（未開示）

平均勤続

－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

