

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

誠意と感謝の心で人々に接し、熱意と努力で仕事に当たることにより、顧客・株主・従業員・社会に愛され信頼される会社づくりを目指す

キャディ数
10名

② 中長期の経営戦略

1. コース品質維持

トーナメント開催コースとしての競技性と景観を備えたコンディション維持。計画的改修と日常管理の徹底により安定した品質確保

3. 来場者拡大

湖コースを県内外の来場者が気軽に利用できるコースとして強化。予約方法や利用環境整備を通じて来場者拡大と収益基盤安定化

2. サービス向上

海コースをメンバー主体の完全キャディ付きコースとして位置づけ。インドネシア語学留学生10名を含めたキャディ体制充実で質の高いサービス提供

4. 顧客層開拓

スロープレー防止・マナー浸透。レディース施策推進や各種イベント開催を通じて新たな顧客層開拓とクラブ活性化

③ 対処すべき課題

① 経営環境の厳しさ

- ・ 原材料・エネルギー価格の高止まりが続く
- ・ 食材・肥料・光熱費・人件費の上昇
- ・ ゴルフ場従業員確保が全国的に困難

② 松枯れ対策継続

- ・ マツクイムシによる松枯れが減少傾向も対策継続必要

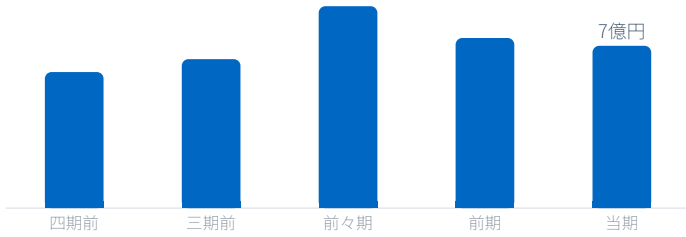
③ 業界全体の課題対応

- ・ ゴルフ場数の過剰や価格競争
- ・ シニア層への依存
- ・ 異常気象の影響

面接で使えるポイント

- ・ 中部圏ナンバーワンのゴルフコース実現に向けたコース品質維持やサービス向上に取り組んでいる
- ・ インドネシア語学留学生10名を含めたキャディ体制で国際的なホスピタリティ提供を推進
- ・ 誠意と感謝の心でお客様対応し、名門ゴルフクラブ実現を理事会と連携して目指している

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高
－（未開示）営業利益率
－（未開示）財務健康度
57点 / 100点

将来性 雨 / 就活偏差値 39.8（当サイト算出の参考指標）

平均年収
－（未開示）平均年齢
－（未開示）平均勤続
－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース＋一言

