

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

会員の、会員による、会員のためのクラブ及び伝統と文化の継承を実現する

② 中長期の経営戦略

1. 経営資源の最適化・効率化

経営資源の最適化と効率化を図り、円滑なゴルフ場運営を継続

3. 業務効率化推進

業務の効率化を継続推進し、運営コスト削減に対応

2. 猛暑対策

夏期休場日増加、競技開催時期変更、空調ベスト配布、キャディ休憩スペース設置

4. 人材確保・育成

働きがいのある職場を維持し、人材の確保と育成を図る

③ 対処すべき課題

① ゴルフ人口減少への対応

- ・天候不順とゴルフ愛好家の後期高齢者化によるゴルフ人口減少の懸念
- ・夏期の来場者減少が顕著化

② 猛暑への対応強化

- ・来場者・従業員・コース保全への多方面からの対策が必要
- ・猛暑対策プロジェクトチーム発足、プレー環境改善と安全性向上を検討中

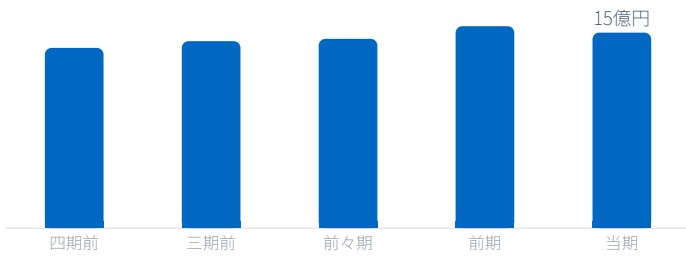
③ 運営環境の構造的変化対応

- ・資材・諸経費上昇と深刻な人手不足が発生
- ・雇用環境変化とハラスメント問題への対処が必要
- ・従来のクラブ運営見直しを早急に推進

面接で使えるポイント

- ・会員制のゴルフ場で『会員の、会員による、会員のためのクラブ』という理念を実現するには、どのような工夫が必要だと考えるか
- ・近年のゴルフ人口減少と運営コスト増加の中で、伝統と文化の継承と事業継続の両立をどう図るか
- ・猛暑対策プロジェクトチームでプレー環境改善に取り組む背景にある経営課題への対応姿勢

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高
－（未開示）営業利益率
－（未開示）財務健康度
14点 / 100点

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 25.1（当サイト算出の参考指標）

平均年収
－（未開示）平均年齢
－（未開示）平均勤続
－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース＋一言

