

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営方針

会員が安心・快適にクラブライフを享受できるクラブ環境の維持・発展と、ジュニア育成・地域社会貢献を通じて地域とともに成長する企業を目指す。

② 中長期の経営戦略

1. ジュニア育成

次代を見据えたジュニア育成に積極的に取り組む。

3. 若年層・女性開拓

若年層や女性ゴルファーの育成・開拓による新たな需要創出。

2. 地域社会貢献

地域社会貢献活動への積極的な取り組みを推進。

4. 税制改善活動

ゴルフ場利用税の廃止に向けた陳情活動を継続実施。

③ 対処すべき課題

① ゴルフ人口減少

- ・ 少子高齢化社会の進行によるゴルフ人口の減少に対応
- ・ シニア層のプレーニーズ依存の構造からの脱却

② セルフプレー化への対応

- ・ セルフプレー化の広がりによる低価格傾向への対処

③ 新規需要創出

- ・ 若年層や女性ゴルファーの育成・開拓が喫緊の課題

面接で使えるポイント

- ・ 会員制クラブとしてシニア層に依存する経営環境で、若年層・女性ゴルファー開拓に注力する経営判断。
- ・ 少子高齢化社会の進行とセルフプレー化による厳しい業界環境で、ジュニア育成と地域社会貢献で差別化。
- ・ ゴルフ場利用税廃止の陳情活動を継続し、業界全体の経営環境改善に取り組む姿勢。

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）

－（推移を描ける期数の開示がありません）

要するに

ゴルフ場の経営であり、当社の一定株数以上の株主及び会社の定める保証金の納入者をも

主力事業・セグメント

・サービス業（セグメント未開示）

強み・特徴（公開データから）

・将来性評価は晴れ時々曇り

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

暗記する数字3つ

連結売上高

－（未開示）

営業利益率

－（未開示）

財務健康度

15点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 26.3（当サイト算出の参考指標）

平均年収

－（未開示）

平均年齢

－（未開示）

平均勤続

－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

