

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

将来ビジョン

IT×OT分野のシステム／ソフト＆サービスを提供するリーディングカンパニー

② 中長期の経営戦略

1. 既存受託分野の成長

人的資源拡大と人財育成、ノウハウ蓄積。生産性向上と品質強化により付加価値向上。ソリューションベンダーやビジネスパートナーとの連携強化。

2. 収益力強化とトラブル抑制

社員1人当たり営業利益額を最重要KPIに設定。受託開発の付加価値向上、クロスビジネス強化、一括請負型案件拡大。プロジェクトマネジメント精度向上とモニタリング体制強化。

3. 販売管理費の抑制推進

当社自身のDX推進と業務改革。技術・ノウハウ蓄積とDX人財育成。新たなビジネススキーム確立と既存ビジネスの革新。

4. プロダクト・サービス成長

既存プロダクト・サービスの強化と販売促進。新規開発に積極的に取り組み。他社との連携強化。顧客接点の拡大。

③ 対処すべき課題

① マーケット変化への対応

- ・ DX化対応のための戦略的システム投資需要への柔軟な対応
- ・ AI等先進技術活用による業務高度化・効率化ニーズへの対応

② 人財確保と育成

- ・ IT技術者不足への対応と人的資源拡大
- ・ 多様な人財育成の強化と処遇改善

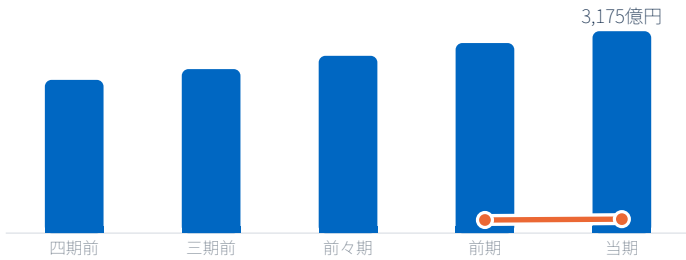
③ グローバル展開推進

- ・ 不透明な世界経済動向への注視
- ・ 海外子会社や現地企業との連携強化

面接で使えるポイント

- ・ 中期経営計画2028で社員1人当たり営業利益額を最重要KPIに設定し、受託開発の付加価値向上に注力している点
- ・ 生成AIを始めとする技術革新への対応を加速させ、AIS-CRMなど重点技術分野を強化しようとしている点
- ・ 既存事業の成果を活かし、新規事業開拓と顧客との協働・協創を通じた持続的成長を目指している点

業績の推移（売上＝棒／営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
3,175億円営業利益率
6.9%財務健康度
53点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 55.8（当サイト算出の参考指標）

平均年収
640万円平均年齢
35.0歳平均勤続
10.0年女性管理職
9.2%男性育休
82.3%

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

