

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

全社員とその家族の幸せを物心ともに追求し、地域社会に貢献し、お客様に喜んでいただけることを業務とする

② 中長期の経営戦略

1. Platform事業の拡大

オンライン・不動産DX推進、管理受託強化による管理戸数増加、借上社宅事業拡大でストック収益を拡大

2. Technology事業の推進

FC加盟企業に向けてAPAMAN DXサービス、基幹システム、クラウドサービスを提供

③ 対処すべき課題

① 競争激化への対応

- ・オンライン・APAMAN DXの推進とデジタルシフトによる生産性向上
- ・QSC（品質・サービス・清潔さ）の向上で顧客満足を強化

② 人事・組織の強化

- ・従業員の待遇改善と職場環境整備でエンゲージメント向上

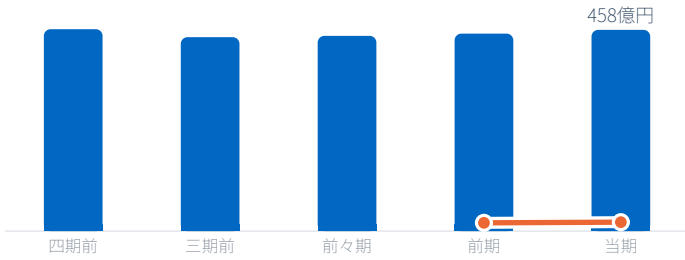
③ 事業基盤の拡大

- ・管理受託強化と借上社宅拡大によるストック収益拡大
- ・コーポレート・ガバナンスの充実

面接で使えるポイント

- ・賃貸不動産業界での参入障壁低下と競争激化に対し、APAMAN DX推進で差別化を図っている
- ・Platform事業で管理戸数増加と借上社宅事業拡大によるストック収益拡大を重視している
- ・QSC向上と従業員エンゲージメント向上を両軸で事業価値を高めている

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
45.8億円営業利益率
4.5%財務健康度
28点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 35.5（当サイト算出の参考指標）

平均年収
487万円平均年齢
41.83歳平均勤続
9.76年

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

