

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

お客様と社会の課題解決に取り組み、価値共創による投資を先導し、活力ある未来社会の扉をひらく存在になること

自己資本比率
40%以上

ROE
15～20%

② 中長期の経営戦略

1. 既存建物の活性化

築古中規模物件の潜在価値を引き出す「不動産を変えるチカラ」を磨き、東京都心部での事業展開を拡大

3. 財務基盤の強化

自己資本比率40%以上維持と借入期間10年での資金調達をベースに、機動的な物件取得を実現

2. 顧客層の拡大

国内富裕層との取引深耕に加え、国内法人・機関投資家・海外富裕層との取引機会拡大

4. 資金配分の最適化

営業キャッシュフローを成長投資と積極的な株主還元へバランス良く配分

③ 対処すべき課題

① 築古物件の増加対応

- 東京都心部の築古中規模物件が年々急ピッチで増加。潜在価値顕在化の重要性が高まる

② スクラップアンドビルド制限

- 安易な解体再築が許されない環境で、既存建物活性化の必要性が増加

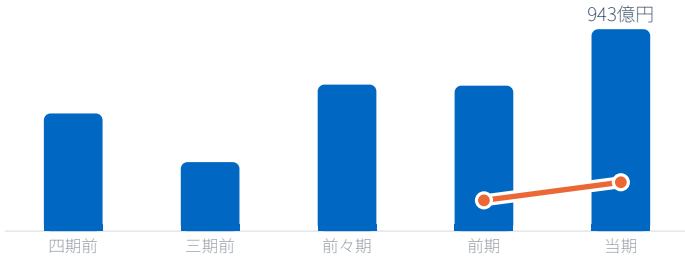
③ 不動産権利課題の解決

- 個々の不動産の権利関係や課題を丁寧に解決し、内在価値を顕在化させる能力が問われる

面接で使えるポイント

- 東京都心部で築古中規模物件が急増する中、潜在価値を引き出す「不動産を変えるチカラ」を磨いている
- 国内富裕層・機関投資家・海外富裕層との取引拡大により、新たな投資機会提供を加速している
- 自己資本比率40%以上とROE15～20%を目標に、強固な財務基盤を確保しながら成長に取り組んでいる

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
943億円営業利益率
24.2%財務健康度
70点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 67.7（当サイト算出の参考指標）

平均年収
1,257万円平均年齢
43.9歳平均勤続
5.6年女性管理職
23.9%男性育休
－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

