

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

ビジョン

つながる社会の未来を切り拓く。企業・人・データをつなぎ社会の発展に貢献する。

② 中長期の経営戦略

1. DX推進事業強化

ERP・CRM・CBPプラットフォームで企業のデータドリブン経営を実現。先端技術投資と標準化に注力。

3. 人材確保と育成

IT人材確保、プロジェクトマネージャ育成、システムデザイン力・データモデリング力育成を中長期課題化。

2. グローバル事業拡大

北米市場展開を継続。M&Aによる事業拡大と並行し、コーポレート・ガバナンス強化を推進。

4. グローバル交流強化

日本・北米・インド拠点間で積極交流。技術力と人間力兼備の人財育成強化。

③ 対処すべき課題

① DXニーズ対応

- ・ERP・CRMと最新デジタル技術の組み合わせ加速に対応
- ・CBPプラットフォームの開発・販売強化
- ・シームレスなつながる社会の実現

② グローバル対応強化

- ・企業のグローバル化支援システム拡充
- ・M&A時の内部体制・コンプライアンス徹底
- ・グループ全体のガバナンス・内部管理強化

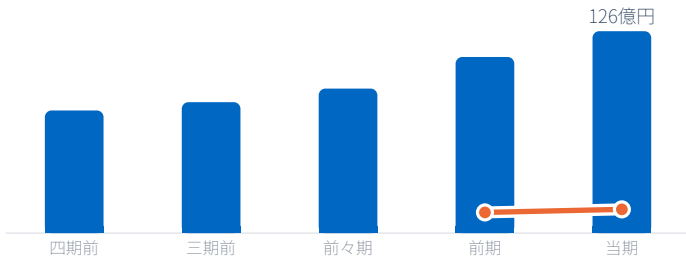
③ IT人材の確保育成

- ・優秀なIT人材確保と育成
- ・プロジェクトマネージャ育成
- ・システムデザイン力・データモデリング力育成

面接で使えるポイント

- ・ERP・CRM・CBPで企業のデータドリブン経営実現に貢献する事業を展開している
- ・日本・北米・インドのネットワークを活かしたグローバルビジネス展開を推進中
- ・DXニーズの急速な増加に対応するため先端技術投資と人材育成を重視している

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
126億円営業利益率
11.8%財務健康度
80点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 48.9（当サイト算出の参考指標）

平均年収
598万円平均年齢
35.6歳平均勤続
7.1年女性管理職
13.0%男性育休
50.0%

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

