

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

テクノプロ・グループ・パーパス

「技術」と「人」のチカラでお客さまと価値を共創し、持続可能な社会の実現に貢献する。

技術者一人当たり売上
702千円/月

② 中長期の経営戦略

1. オペレーションの磨き込み

営業・配属・デリバリー・育成のオペレーションとITシステムの進化により、高単価-高稼働率-高成長及び高賃金の実現と生産性向上

2. 高付加価値領域への進出

高次な顧客課題解決と技術者のキャリアストリーム構築の実現

3. 規模拡大の追求

技術者派遣事業者の買収やオフショア・デリバリー拡張による規模の経済実現

③ 対処すべき課題

① 外部環境変化への対応

- ・技術者採用費用増加・育成費用増加・賃金上昇への対処
- ・デジタル技術領域を中心とした技術者育成投資

② 高付加価値技術者確保育成

- ・知人紹介・人材紹介会社・外国籍技術者採用による多様な採用チャネル活用
- ・AI/データサイエンス・クラウド・サイバーセキュリティ等の技術者育成

③ IT技術活用とプラットフォーム化

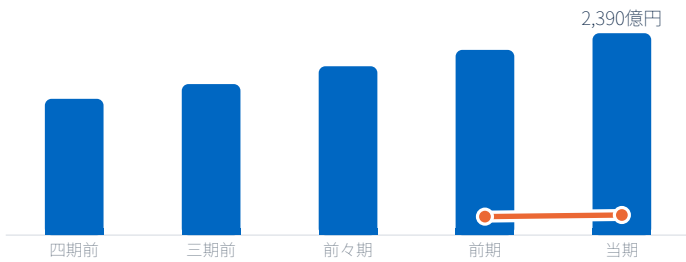
- ・採用・配属・育成等のコアプロセス強化のためのデータサイエンス・AI活用
- ・技術者情報の一気通貫活用による採用効率向上

面接で使えるポイント

- ・技術者一人当たり売上が634千円/月（2021年6月期）から702千円/月（2025年6月期）に上昇した背景にある…
- ・デジタル技術に対応した人材育成・リスクリング力、国内供給制約超える技術者獲得力といった4つの新たなケイパビリティ強化
- ・ピー・エックス・ジェイ・イー・ツー・ホールディング株式会社による完全子会社化を通じた…

EDINETコード E31030

業績の推移（売上＝棒／営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
2,390億円営業利益率
10.0%財務健康度
71点／100点

将来性 晴れ時々曇り／就活偏差値 56.1（当サイト算出の参考指標）

平均年収
638万円平均年齢
45.0歳平均勤続
15.3年女性管理職
15.8%男性育休
50.0%

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

