

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

ビジョン

WORKS for your dreams!（楽しく活き活きと働き、夢を実現できる社会を）

② 中長期の経営戦略

1. 求人メディアサービスの展開

様々な働き方に対応したメディアを企画・開発し、求職者と求人企業双方のニーズを顕在化させるサービスを提供

2. 人材紹介事業の生産性向上

コンサルタント教育、分業体制、KPIマネジメントにより個々の能力に依存しない生産性向上を実現

3. 採用支援事業の構造改善

既存顧客からの受注徹底とランニングコスト削減、IT化・自動化による効率化で季節偏重に対応

4. 人材採用と育成の強化

新規サービス開発に取り組める優秀人材の採用と育成を重点的に推進

③ 対処すべき課題

① 事業推進上の課題

- ・求職者と求人企業双方に評価されるメディアサービスの継続的な改良と発信
- ・人材紹介事業でのコンサルタント生産性向上と仕組化による体制構築
- ・採用支援事業の季節偏重への対応と事業構造の継続的改善

② 組織運営上の課題

- ・新規サービス開発に取り組める優秀人材の採用と育成
- ・採用増加に対応するミドルマネジメント層の強化と育成体制構築
- ・多数の求職者個人情報を扱うため情報管理体制の強化と維持運用

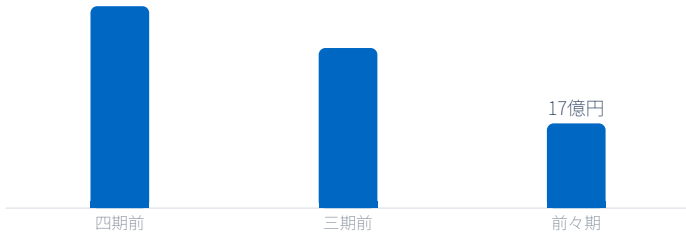
③ 財務上の課題

- ・事業推進と組織運営上の課題対処に向けた財政状態の継続的な強化

面接で使えるポイント

- ・人と企業の可能性を具現化し幸せを追求するミッションのもと、雇用のミスマッチ解消を通じた日本経済発展への貢献
- ・IT・AI等の新技術を活用した求人メディアサービスの企画・開発により、多様な働き方を推奨する姿勢
- ・プライバシーマーク・ISO27001取得による個人情報保護体制構築で、信頼できるサービス提供を実現

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高 －（未開示）	営業利益率 －（未開示）	財務健康度 62点 / 100点
-----------------	-----------------	---------------------

将来性 雨 / 就活偏差値 38.6（当サイト算出の参考指標）

平均年収
545万円平均年齢
33.9歳平均勤続
4.7年

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース＋一言

