

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

顧客価値の創造と満足度を追求し、次代を拓くプロフェッショナル集団として情報技術のリーディングカンパニーを目指す。

② 中長期の経営戦略

1. 人材育成の促進

技術力向上とサービス体制充実により顧客満足度向上を目指す。

3. ビジネスパートナー連携

優良パートナーとの協業仕組みを抜本改善し市場競争力を強化。

2. 新事業分野への参入

戦略的ドメイン選択のもと新サービス事業に参入し長期成長基盤を構築。

4. 新中期経営計画推進

2025年度を最終年度としVISION2025でパッケージベースSI・DXを成長戦略に推進。

③ 対処すべき課題

① 新成長分野への展開

- ・ DXを中心にローコード開発・アジャイル開発・生成AIなど新技術人材育成強化。
- ・ クラウド化進展への対応とクラウド技術習得推進。

② 優秀人材の確保と育成

- ・ 新卒・キャリア採用を問わず優秀でポテンシャルの高い人材確保に注力。
- ・ 人財開発センター中心に基礎技術研修・資格取得・体系的教育システム構築。
- ・ PMP資格取得推進によりプロジェクトマネジメント力強化。

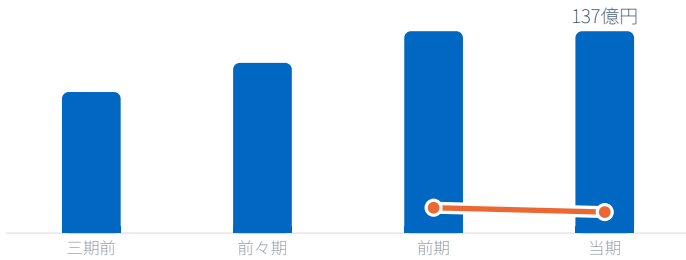
③ 品質向上と安定的収益確保

- ・ PMO中心にプロジェクト支援体制強化で品質確保・向上を推進。
- ・ プロジェクト支援推進部による組織的リスク管理強化。
- ・ グループシナジー追求と既存SI分野の売上拡大へ注力。

面接で使えるポイント

- ・ VISION2025で2025年度最終年度に向けDXと新技術への積極的チャレンジを推進している姿勢。
- ・ ローコード開発・生成AI等新デジタル技術人材のリスクリリング強化で業界変化に対応している取り組み。
- ・ 人財開発センターによる3ヶ月基礎技術研修や PMP資格取得推進で人材投資を重視している姿勢。

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
137億円営業利益率
10.4%財務健康度
82点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 43.0（当サイト算出の参考指標）

平均年収
548万円平均年齢
40.7歳平均勤続
10.8年女性管理職
6.8%男性育休
20.0%

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

