

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

経営方針

各事業においてエンジニアリングとメンテナンスを強化し、お客様に信頼され選ばれるメーカーを目指す

2 中長期の経営戦略

1. コンベヤ事業の構造転換

提案営業力強化、高付加価値商品提供。スネークベルコン・延伸コンベヤ・フリーラインコンベヤ開発。部品販売強化。

3. 再生エネルギー事業拡大

日本コンベヤと関西電機工業連携強化。太陽光発電機器販売、O&M事業拡充。一貫サービス体制構築。

2. 立体駐車装置事業の再構築

営業組織再構築、新機種開発、販売ルート開拓。メンテナンス網拡充。予防保全・リニューアル工事提案。

4. 人的資源の活用・育成

国籍・性別・年齢に関わらず多様な人材を採用・育成し幹部候補として登用

3 対処すべき課題

① 経営環境の不安定要素

- ・ 原材料価格高騰、材料調達長期化への対応
- ・ 世界的な金融引き締めと中国経済不透明感への対応
- ・ 建設業における人手不足問題への対応

② 事業の収益構造強化

- ・ コンベヤプラント部品販売による収益構造強化
- ・ メンテナンス網全国拡大による収益向上
- ・ エンジニアリングからメンテナンスまで一貫体制構築

③ 脱炭素・環境への対応

- ・ 脱炭素への取り組み強化

面接で使えるポイント

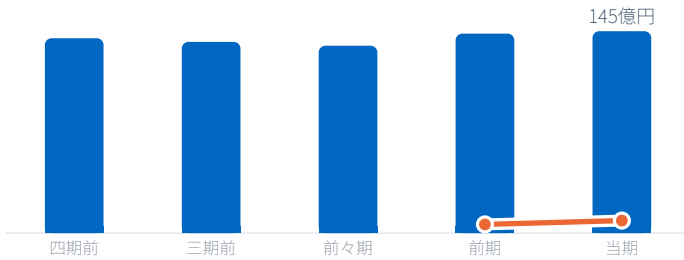
- ・ コンベヤ事業でスネークベルコン・延伸コンベヤ・フリーラインコンベヤなど新機種開発推進
- ・ メンテナンス網拡充により全国で予防保全・リニューアル工事を積極提案
- ・ 取締役11名中社外取締役8名の体制で透明性の高い経営と企業価値向上を追求

N C ホールディングス株式会社

機械 | 非上場（有報提出会社） | 決算期 3月31日 | 連結…

EDINETコード E32026

業績の推移（売上＝棒／営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
145億円

営業利益率
6.2%

財務健康度
42点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 34.4（当サイト算出の参考指標）

平均年収
466万円

平均年齢
38.8歳

平均勤続
4.1年

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース＋一言

N C ホールディングス株式会社 企業研究シート

出典: 企業スコープ (kigyو-scope.jp) / 金融庁EDINET 有価証券報告書

将来性・就活偏差値・財務健康度は当サイト算出の参考指標です。

投資・就職の判断は必ず一次情報をご確認ください。 作成日 2026-08-05

