

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

パーパス

「最高の集団を自らつくる」時代をつくる。感情報酬を社会基盤に。

売上高増加
159百万円通期黒字化
1回達成

② 中長期の経営戦略

1. 大企業ターゲット集中

従業員500人以上の大企業をターゲットに経営資源を集中投下。人的資本投資予算の高まりに対応。

3. マーケティング最適化

効果的・効率的なマーケティング投資の取捨選択で成長投資費用を削減しながら売上成長を継続。

2. 三本柱事業拡大

サービス・プロダクト・コンサルティングの三本柱でエンタープライズ向け支援を拡張。クロスセルで収益性向上。

4. HR Tech市場対応

拡大するHR Techクラウド市場でのリーディングポジション確立。メーカー・金融など多業種への導入推進。

③ 対処すべき課題

① 成長と生産性改善

- ・マーケティングコスト最適化と営業生産性向上
- ・1契約あたり売上高向上と解約率低減
- ・大企業向け機能拡充とサービス拡充

② 財務基盤強化

- ・生成AI活用による生産性向上
- ・マーケティング費用等のコスト削減
- ・事業成長に必要な投資と全社コストマネジメント

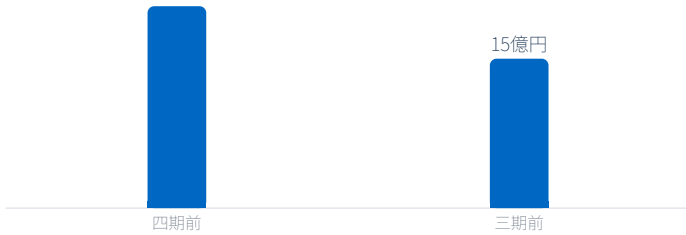
③ 技術・セキュリティ強化

- ・SaaS事業の競争力源泉である技術開発力磨き
- ・顧客コミュニケーションデータの情報セキュリティ継続強化
- ・先端技術把握と顧客価値への繋げ込み

面接で使えるポイント

- ・Uniposの『感謝の言葉』と『ピアボーナス』で心理的安全性を高める仕組みに惹かれた
- ・従業員500人以上の大企業向けに人的資本投資を集中する戦略が印象的
- ・2026年3月期通期黒字化を目指しながら三本柱事業で組織課題を根本解決したい

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高 －（未開示）	営業利益率 －（未開示）	財務健康度 46点 / 100点
-----------------	-----------------	---------------------

将来性 雨 / 就活偏差値 39.6（当サイト算出の参考指標）

平均年収
609万円平均年齢
33.7歳平均勤続
6.1年

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース＋一言

