

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念（VISION）

五感の健康寿命を100年に

② 中長期の経営戦略

1. 次世代型店舗への移行

顧客体験を提供する次世代型店舗強化と1店舗あたりの収益力増強

2. 商圏に合わせた出店継続

立地や商圏に即した新規出店を継続して事業成長を推進

3. 人材採用と教育継続

事業拡大を支える人材採用と教育の継続実施

4. M&A推進

目の健康プラットフォームを通じたM&Aの推進で事業領域拡大

③ 対処すべき課題

① 収益基盤の強化

- ・フロー・サービス・ストック収益の複合提供
- ・高付加価値商品の開発と高付加価値サービス拡充
- ・ストック収益の更なる拡充が重要

② 人材確保と育成

- ・新卒採用強化と適時中途採用による人材確保
- ・社内研修制度充実で知識・サービスレベル均一化
- ・マネジメント能力を持つ人材育成

③ 内部統制とガバナンス強化

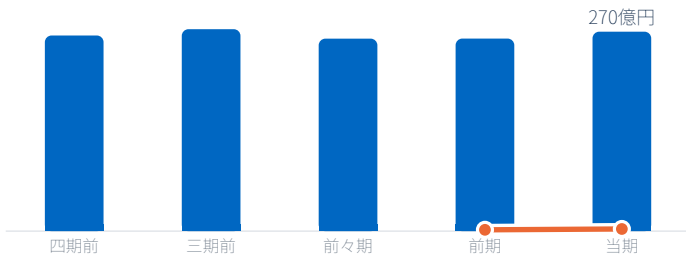
- ・財務報告に係る内部統制の整備・運用強化
- ・管理部門と内部監査部門の強化
- ・権限と責任明確化した経営体制構築

面接で使えるポイント

- ・2014年6月のアイケアカンパニー宣言以降、目の健康寿命延伸に注力した商品・サービス展開を継続
- ・メガネ・コンタクトレンズ・補聴器は生活必需品という考えで付加価値提供に注力
- ・経営理念「五感の健康寿命を100年に」実践のためPOSITIVE・SPEED・ZERO BASEなど5つのVALUEを設…

EDINETコード E33346

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
270億円営業利益率
1.1%財務健康度
12点 / 100点

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 32.5（当サイト算出の参考指標）

平均年収
292万円平均年齢
29.69歳平均勤続
5.7年

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

