

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

コーポレートスローガン

あなたの『ありがとう』のために。パーパス・ミッション・ビジョン・バリューの4要素で構成

② 中長期の経営戦略

1. ビジネス領域のシフト・拡大

プロダクトファイナンスの強化と既存事業の強靱化。リスクテイク高度化と海外事業機会拡大により成長ドライバー多層化を図る

2. 付加価値創出と生産性向上

3事業体制への再編に基づき採算管理高度化と経営資源最適配分を推進。デジタル基盤整備とAI活用による業務効率化

3. 経営基盤の整備

リスク管理・資金調達・人材戦略強化。適切なリスク判断、ALM高度化による安定的資金調達基盤確立、新人事制度活用

③ 対処すべき課題

① 収益性改善と利益成長

- ・ 成長ドライバーの多層化
- ・ 付加価値の高いサービス創出
- ・ 業務生産性の向上

② 事業ポートフォリオ最適化

- ・ 2026年4月に事業セグメントを3事業へ再編
- ・ 採算性に基づく選択と集中の推進

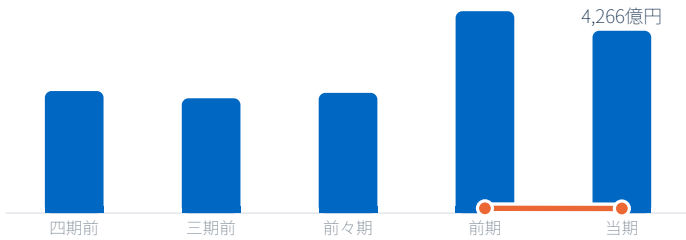
③ 経営基盤強化

- ・ リスク管理体制の強化
- ・ 財務基盤の安定化

面接で使えるポイント

- ・ 中期経営計画2028で『お客さまの未来共創パートナー』をコンセプトに…
- ・ 2026年4月に事業セグメントを3事業（PRD・WH・RE）へ再編し、機動的な事業運営体制を構築して実行力を強化
- ・ デジタル基盤整備とAI活用による業務効率化、2025年10月導入の新人事制度で専門性と組織実行力を強化

業績の推移（売上＝棒／営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
4,266億円営業利益率
2.6%財務健康度
26点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 44.7（当サイト算出の参考指標）

平均年収
－（未開示）平均年齢
－（未開示）平均勤続
－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース＋一言

