

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

パーパス

"はたらく"にテクノロジーを実装し、個の力から社会の仕様を変える

② 中長期の経営戦略

1. 継続的なARR成長

継続的な開発投資、セールス体制強化、マーケティング投資、カスタマーサクセスに機動的・抜本的に取り組む

2. 収益性の向上

事業基盤強化による利益率改善を推進

3. 非財務的活動推進

サステナビリティへの取組強化とステークホルダー期待への対応

③ 対処すべき課題

① サービス普及拡大

- ・新規顧客獲得に向けた認知度向上と広告宣伝強化
- ・営業人員拡充と顧客獲得プロセス改善
- ・販売パートナー・OEM拡大による営業機能強化

② 顧客エンゲージメント強化

- ・既存顧客との関係性強化と継続的利用促進
- ・カスタマーサクセス施策の強化・推進
- ・導入効果の最大化支援

③ サービス改善と機能拡充

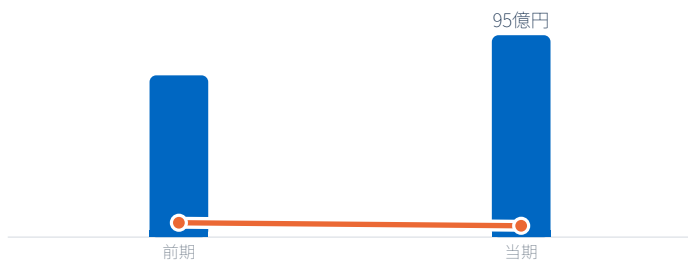
- ・技術トレンド対応の製品開発継続
- ・ユーザビリティ追求と細かな改善の積み重ね
- ・多様化する顧客ニーズへの機能開発

面接で使えるポイント

- ・日本の就業者1人当たり労働生産性がOECD38カ国中32位の課題に対し、テクノロジー活用による生産性向上を目指す事業
- ・従業員100人以上の企業約63,000社が対象市場で、タレントマネジメント導入ニーズが拡大する成長領域
- ・人材データプラットフォームを軸に複数サービス連携させ、個人のキャリア形成と働き方多様化を支援する仕組み

EDINETコード E34712

業績の推移（売上＝棒／営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

要するに

（1）パーパス少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少、労働生産性の低迷

主力事業・セグメント

・情報・通信業（セグメント未開示）

強み・特徴（公開データから）

・将来性評価は晴れ時々曇り

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

暗記する数字3つ

連結売上高
95億円営業利益率
5.6%財務健康度
43点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 49.5（当サイト算出の参考指標）

平均年収
690万円平均年齢
34.2歳平均勤続
2.6年女性管理職
26.3%男性育休
90.0%

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

