

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

パーパス（存在意義）

すべての人々のより良い未来のために。私たちはみなさんの大切なものを守ります。

② 中長期の経営戦略

1. 真のONE AXA Japan確立

インクルージョン&ダイバーシティ中心にOne AXAカルチャーを強化。気候変動問題へのリーダーシップ発揮。

2. 多様化による成長加速

ディストリビューション変革を進め、お客さまに選ばれる商品とニーズに合わせたサービス提供。

3. データ活用した顧客第一

データとデジタル活用により顧客満足度向上。NPS伸展を掲げる。

4. シンプル化と効率化

テクノロジー活用で業務効率化とコスト削減。配当余力向上を追求。

③ 対処すべき課題

① 環境変化への対応

- ・ 少子高齢化への対応
- ・ 金利・為替ボラティリティ増加とインフレ持続への対応
- ・ 規制厳格化とテクノロジー進展への対応

② 顧客ニーズ多様化対応

- ・ 最適な商品とサービスの適時提供

③ グループ連携強化

- ・ アクサジャパングループ内の連携深化
- ・ アクサメンバーカンパニーとの密接な連携

面接で使えるポイント

- ・ 2023年7月に経営管理体制を移行し、グループ経営の重要課題を経営会議で決定する仕組みへ転換。
- ・ 中期戦略「AXA Japan 2026 - Unlock the Future」で…
- ・ NPS伸展とアンダーライニング・アーニングス持続成長を通じて、企業価値向上を目指す経営方針。

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）

－（推移を描ける期数の開示がありません）

要するに

2026年3月31日現在、当社及び当社の関係会社において営まれている主な事業内容

主力事業・セグメント

・保険業（セグメント未開示）

強み・特徴（公開データから）

・連結売上高1,259億円の事業規模

・将来性評価は晴れ

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

暗記する数字3つ

連結売上高
1,259億円営業利益率
－（未開示）財務健康度
39点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 46.1（当サイト算出の参考指標）

平均年収

－（未開示）

平均年齢

－（未開示）

平均勤続

－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース＋一言

