

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

ビジョン

持続可能なエネルギーを届け、生き生きと暮らせる未来を実現する

太陽光導入量
103.5～117.6GW

事業拠点
30か所

② 中長期の経営戦略

1. 事業領域の拡大

太陽光発電を中心に水力・風力発電所開発、蓄電池活用検討、スペイン王国での海外展開を実施

3. Non-FIT対応

開発コスト低減（造成省略案件・設計段階での削減）とランニングコスト削減施策を推進

2. 循環モデルの構築

発電所自社保有で安定売電収入を得つつ、私募ファンド等への売却でバランスシート管理と再投資を実現

4. 地域との共存共生

全国30か所の拠点での地域雇用、自治体・地域企業との連携、環境勉強会開催で地方活性化を実現

③ 対処すべき課題

① FIT制度からの自立化

- ・ FIP制度・Non-FIT市場への対応で新たな成長機会を開拓
- ・ 国民負担抑制と市場統合を目指すNon-FIT普及への対応

② 開発コストの競争力強化

- ・ ゴルフ場・屋根上・遊休地活用で造成コスト削減を進める
- ・ 設計段階からのEPCコスト削減で建設費最適化を実現

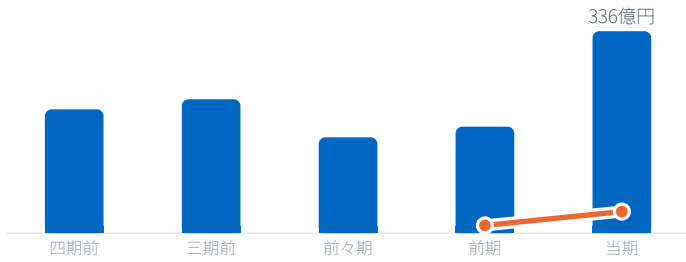
③ 財務基盤の安定化

- ・ 有利子負債依存度を改善し財務体質を強化する必要がある

面接で使えるポイント

- ・ 2011年東日本大震災での被災地支援がきっかけの企業として、再生可能エネルギー普及を通じた社会貢献に取り組む点
- ・ 2030年度に太陽光導入量が2019年度比約2倍（103.5～117.6GW）の市場拡大を見込み…
- ・ 全国30か所の拠点展開で地方活性化に貢献しながら、FIT・FIP・Non-FITの複数制度に対応する事業柔軟性を持つ点

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
336億円営業利益率
10.7%財務健康度
40点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 49.4（当サイト算出の参考指標）

平均年収
655万円平均年齢
46.6歳平均勤続
3.1年

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

